

LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES RECRUTE



Hautes-Alpes
le département

Gestion du patrimoine – Référént agent de maintenance

Direction des Bâtiments
Par voie statutaire ou contractuelle



Missions :

- › Gestion du patrimoine au titre de la pérennisation des ouvrages et des équipements
- › Élaboration de marché à bon de commandes spécifiques : peinture, revêtement sol, faux plafond et cloison, électricité, plomberie...(MARCO)
- › Dans le cadre des petites opérations : élaboration des Dossiers de Consultation des Entreprises, analyse des offres relatives aux travaux inhérents à des opérations d'entretien courant des bâtiments, tous corps d'état : serrurerie, petit travaux électrique, plomberie, plâtrerie, peinture, maçonnerie, carrelage, menuiserie, ventilation...
- Gestion des dossiers avec intervenants internes : services départementaux (assurances, éducation et foncier/immobilier) et intervenants externes (collèges, aérodromes...)
- › Intervention lors de sinistres au titre des réparations
- › Participation aux expertises d'assurances (garanties ou contentieux)
- › Gestion de tableaux de bord partagés inter-services avec données patrimoniales

Service : Entretien et Exploitation des Bâtiments
Résidence administrative : Site Saint Louis – Gap

Cadre d'emplois : Technicien territorial
RIFSEEP : Classification / Cotation : B2
Collectivité Adhérente au CNAS

Adressez C.V. et lettre de motivation à :

**M. le Président du Département
des Hautes-Alpes**
Direction des Ressources Humaines

Service Recrutement, Formation
et Évolutions Professionnelles

Hôtel du Département - Place Saint-Arnoux
CS 66005 - 05008 GAP CEDEX

Retrouvez nos offres d'emploi
et postulez en ligne sur notre
site internet : hautes-alpes.fr/emploi

- Élaboration et réalisation des petits travaux et urgences ou aménagements
- › Conception et suivi de réalisation de projets ciblés issus des demandes de prise en charge Demande de Prise en Charge (DPC) Collèges et Bâtiments
- › Suivi des DPC sur les logements, réalisation des travaux, programmation annuelle prévisionnelle
- › Suivi des travaux liés à l'amiante notamment des travaux DTA via logiciel amiante 360
- › Piloter l'équipe pluridisciplinaire des agents de maintenance sur l'entretien des collèges en liaison avec les principaux et gestionnaires d'établissement
- › Encadrement technique de l'Équipe d'Ouvriers Professionnels dans les collèges et coordination avec l'équipe mobile des bâtiments, contrôles réguliers avec des visites techniques programmées
- › Suivi du logiciel métier BATIGAM, tableau de bord des tâches de l'ouvrier professionnel recensant l'ensemble des petites interventions techniques et travaux d'urgences réalisées dans les collèges
- › Appui technique équipe mobile
- › Visites de sites périodiques pour programmation travaux de maintenance préventive en lien avec le responsable EMIB

Diplômes et formations souhaitées :

Niveau Requis : Bac+2 BTS DUT

Bureautique :

EXCEL
WORD
POWERPOINT

Expérience :

- › Techniques des règles des marchés publics

Application métier : Batigam, Marcoweb, Grand Angle, Amiante 360, Pythéas, SIG Autocad

Permis de conduire : C E B

Autres :

Déplacement ensemble du Département
Astreinte Bâtiminaire (1 semaine tous les deux mois)

Habilitation électrique : BR

(formation dans l'année de la prise de poste)

Qualités requises :

Savoir faire :

- Définir les besoins en terme d'entretien et de maintenance des bâtiments
- Mener une étude de faisabilité liée à la demande, maîtriser les techniques de mise en œuvre des matériaux et calculer l'enveloppe financière d'un projet
- Coordonner l'activité d'entreprises sur un chantier et vérifier l'application des règles techniques et normes en vigueur
- Évaluer les risques liés aux problématiques réglementaires (amiante, plomb, air, eau, parasites, etc.) et définir des procédures adaptées
- Rédiger des rapports et compte-rendu
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciel métier

Savoir-être :

- Rigueur
- Esprit d'initiative et force de proposition
- Travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Représenter la Collectivité

CACES / ACES : Nature

Risques Professionnels	Conditions et Contraintes d'exercice
Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité Unité de travail : Règlement Équipements de Protection Individuel (EPI): Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur Règlement des usages numériques Règlement des usages véhicules Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602
Relations fonctionnelles :	
En Externe	En interne
<ul style="list-style-type: none"> › Maîtres d'œuvre, bureaux de contrôle, coordonnateur SPS, bureaux d'études, diagnostiqueurs...Relations régulières et commerciales › DDT, SDIS, Préfecture, ARS, et autre service de l'État et autres collectivités territoriales - Relations régulières et de collaboration › Entreprises et autres acteurs du domaine de la construction et de la maintenance Relations régulières et commerciales › Collèges : Relations régulières et de collaboration 	<ul style="list-style-type: none"> › Ensemble des services du Département › Réunions de services