

Pôle Aménagement, Développement et Déplacements

Direction des Déplacements, Infrastructures Routières et Aéronautiques

Entretien et Exploitation de la Route

Offre d'emploi

Chargé des politiques d'entretien et d'exploitation

i116-PT-00317

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Oui

Filière(s) : Filière technique

Catégorie(s) : B

Cadre(s) d'emplois : Techniciens territoriaux,

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Chargé des politiques d'entretien et d'exploitation

Missions / Activités

Conduite des actions de politique routière en matière : d'entretien courant et périodique des chaussées, de coordination de l'entretien des grands axes dans le cadre du DOEER:

- Expertise technique et conseils en matière d'entretien des chaussées et de renouvellement des revêtements
- Synthèse des propositions de programme
- Coordination des travaux entrepris avec les ATD et planification

Coordination des actions de viabilité hivernale dans le cadre du DOVH

- Suivi et mise à jour du DOVH
- Suivi et mise au point des conventions VH, avec les communes et les privés, et PIDA
- Coordination des AT pour l'élaboration des PEVH
- Suivi et bilan des coûts VH en lien avec les AT

Coordination des travaux avec les concessionnaires et occupants du DP

- Coordination des programmes, échanges des informations, calendriers d'exécution

Elaboration et suivi des marchés d'entretien

- Etudes et montage DCE, suivi des marchés (revêtements routiers, sel de déneigement, météo, ...)

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique : Non

Formation à la conduite d'engins : Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : L'administration générale

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Oui

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : B2

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations exigés : Formation dans le domaine des routes et de la viabilité hivernale

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

Compétences

Bureautique :

EXCEL
WORD
POWERPOINT

Détails :

- Connaissance des techniques routières, des matériels,
- Connaissance des marchés publics,
- Connaissance de l'entretien de la route : viabilité hivernale et entretien voirie,
- Sens de la communication (formation) et de l'organisation,
- Aptitude au travail en équipe.

Expériences

Métiers de l'entretien de la route

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/12/2026

Date de publication : 09/09/2026

Limite de candidature : 12/10/2026

Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 73)

Contact Métier : (-)