

Pôle Cohésion Sociale et Solidarités
Direction des Solidarités en Territoire
Service Agence Territoriale de la Cohésion Sociale - NORD

Offre d'emploi

Référent Éducatif Prévention - MDS Embrun

i139-PT00285

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Oui
Filière(s) : Filière Sociale
Catégorie(s) : A
Cadre(s) d'emplois : Assistants territoriaux socio-éducatifs,

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Référent Éducatif Prévention.

Missions / Activités

Mesures de maintien à domicile:

- Mettre en œuvre les mesures d'accompagnement dans le cadre du maintien à domicile (AED) ;
- Favoriser la relation parents/enfants ;
- Soutenir la parentalité et développer les capacités éducatives, informer et orienter les parents ;
- Promouvoir le bien-être de l'enfant ;
- Soutenir l'enfant dans sa scolarité et ses activités extrascolaires ;
- Concourir à l'inscription de l'enfant dans la vie ordinaire et l'aider à construire son autonomie ;
- Co-élaborer le PPE avec la famille et les partenaires
- Coordonner les actions des intervenants concernés par la situation ;
- Être garant des échéances ;
- Rédiger le PPE et les rapports de fin de mesures dans le respect des échéances
- Être garant du suivi de la mise en œuvre du PPE et participer aux ponctuations, aux bilans des mesures
- Développer les concertations et coordinations avec les autres acteurs impliqués, internes et externes
- Mobiliser tous les outils de prévention existants : aides financières aux familles, TISF...

Évaluation des Informations Préoccupantes (IP):

- Participer à l'évaluation des IP lorsque la situation le nécessite : adolescents, demande d'aide éducative des parents, adhésion...

Jeunes Majeurs (JM):

- Assurer l'accompagnement dans le cadre des contrats JM hors établissement.

Veille éducative des Tiers digne de confiance:

- Assurer le suivi et l'appui au Tiers digne de confiance lorsque cela est nécessaire

Initier et participer aux actions de soutien à la parentalité, développer des actions de soutien, de conseils, d'accompagnement social et éducatif individuellement et collectivement :

- Rechercher les dispositifs, les acteurs, les partenaires susceptibles de fournir des réponses aux besoins identifiés
- Analyser les besoins, mobiliser les partenaires, participer à la réalisation et au suivi des actions collectives et à leur évaluation.

- Mobiliser les familles autour des actions collectives

- Promouvoir la participation des personnes concernées dans la résolution de leurs difficultés

- Entretenir le réseau des partenaires de l'enfance.

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique : Non

Formation à la conduite d'engins : Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Maisons Des Solidarités (MDS)

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Non

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : A4

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations exigés : Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé
Diplôme d'État d'Assistant Social

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

Compétences

Bureautique : Pack OFFICE

Application métier : SOLIS / OUTLOOK / I-PARAPHEUR

Détails :

- Connaissance de la législation sociale et des différents dispositifs ;
- Connaissance des problématiques de l'enfance ;
- Aptitude à l'accueil, l'information, l'orientation et à l'accompagnement social et éducatif ;
- Aptitude à l'approche globale des situations et au travail en équipe ;
- Aptitude à la mise en place de projets ;
- Aptitude à la rédaction écrite, lors de tout accompagnement rédiger les rapports et écrits nécessaires.
- Participation au fonctionnement de l'équipe :
 - *participer aux réunions d'équipe et de groupe « métier » et aux différentes instances, ainsi qu'aux formations liées au poste,
 - *remplacer et venir en renfort éventuel et ponctuel auprès de l'équipe des référents Enfance Famille
- Prévention de l'AT, en lien avec l'AS volante ;
- Contribution à la formation des professionnels par l'accueil et l'accompagnement de stagiaires.

- Maîtrise de la législation et de la réglementation dans le champ de la Protection de l'Enfance et du droit de la famille
- Connaissances dans le domaine de la psychologie de l'enfant et de son développement
- Connaissance dans le domaine du soutien à la parentalité
- Maîtrise des techniques relationnelles et de soutien et des différents modèles d'interprétation
- Connaissance des techniques de gestion de projet.
- Compétences rédactionnelles.

Expériences

Dans le domaine de la prévention de l'Enfance souhaitée.

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/11/2026

Date de publication : 25/08/2026

Limite de candidature : 27/09/2026

Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)

Contact Métier : (-)