

Pôle Cohésion Sociale et Solidarités
Direction des Solidarités en Territoire
Agence Territoriale de la Cohésion Sociale Nord

Offre d'emploi

Opérateur en Insertion Professionnelle - MDS Embrun

i106-

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Non
Filière(s) : Filière médico-sociale
Catégorie(s) : A
Cadre(s) d'emplois : Assistants territoriaux socio-éducatifs

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Opérateur en Insertion Professionnelle.

Missions / Activités

Accueil, orientation, accompagnement socioprofessionnel des bénéficiaires du RSA, dans le cadre de la contractualisation

- Informer et orienter le public concerné vers les services et vers les partenaires pour accéder aux dispositifs d'insertion socioprofessionnelle ;
- Aider à élaborer les étapes du parcours d'insertion, les concrétiser par la signature d'un contrat d'engagement ;
- Accompagner en tant que référent unique les bénéficiaires vers et dans l'emploi
- Faciliter l'intégration en milieu de travail (médiation avec le tuteur – bilan du CUI, définition des étapes suivantes si nécessaire, réalisation des bilans...)
- Lever les freins périphériques à l'emploi.

Appui à la contractualisation sur l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation, sur les territoires

- Mettre en œuvre des contrats en lien direct et sur prescription des assistants sociaux des MDS ;
- Faire valider l'éligibilité des bénéficiaires par le service thématique Insertion ;
- Construire avec les bénéficiaires concernés les parcours professionnels complexes, faire des propositions d'actions, accompagner leur mise en œuvre, assurer leur suivi ;
- Rechercher des co-financements éventuels ;
- Favoriser l'orientation des BRSA vers les SIAE ;
- Favoriser leur immersion en entreprise et toute forme d'initiative de mise en relation avec les employeurs ;
- Accompagner les publics vers tout type d'emplois aidés ;
- Participer aux orientations des BRSA dans le cadre des Clauses Sociales dans les marchés publics.

Appui à la contractualisation des parcours santé - social en collaboration avec les référents uniques assistantes sociales de polyvalence de secteur

- Engager les accompagnements intensifs auprès des allocataires du RSA. Identifier les freins à l'insertion et les besoins des allocataires. Faciliter les réorientations en fluidifiant les parcours. Établir les plans d'action.

Connaissance et mobilisation du PDI

- Participer aux actions collectives RSA ;
- Participer à l'élaboration et à l'évaluation des prestations du PDI ;
- Mobiliser les actions du PDI en fonction des besoins de la personne.

Autres contributions

- Participer aux manifestations et actions départementales en faveur de l'emploi et de l'insertion ;
- Contribuer au partenariat avec le secteur socio-économique du territoire ;
- Participer aux instances d'animation, participer aux réunions de service, aux groupes de travail et aux réunions « métier » ;
- Être personne ressource pour les équipes, sur la thématique ;
- Contribuer au développement social local par la participation et l'animation d'actions collectives ;
- Favoriser la participation des usagers ;
- Contribuer à l'animation et à l'organisation d'action collective d'accompagnement intensif.

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique : Non

Formation à la conduite d'engins : Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Maisons des solidarités

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Non

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : A4

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations exigés : Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou d'Assistant Social ou de CESF

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, QQS, PSC...)

Compétences

Bureautique :
EXCEL / WORD / POWERPOINT / OUTLOOK

Application métier :
SOLIS / I-PARAPHEUR

Autres sujétions liées au poste :

Participation au fonctionnement de l'équipe des OIP :

- Participer aux réunions d'équipe et de groupe « métier » et aux différentes instances ;
- Remplacer et venir en renfort éventuel et ponctuel auprès de l'équipe des OIP, en fonction des besoins et de l'organisation du service ;
- Maîtrise des logiciels inhérents à la fonction en lien avec les partenaires (Pôle Emploi...).

Expériences

- Connaissance des politiques et dispositifs d'insertion, d'emploi et de formation, et de l'ensemble des acteurs concernés par leur mise en œuvre ;
- Compétences dans l'accompagnement et dans l'emploi des publics en difficultés (conduite d'entretien, identification des atouts et des freins, construction de parcours d'insertion) ;
- Connaissance du monde de l'entreprise, des ressources, des données socio-économiques et des acteurs sur le territoire, des pratiques de recrutement, aide à l'élaboration des fiches de postes, accompagnement des employeurs ;
- Aptitude au travail en réseau avec l'ensemble des acteurs locaux sur un territoire, partenariat.

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/10/2026

Date de fin : 01/10/2027

Date de publication : 09/07/2026

Limite de candidature : 09/08/2026

Modalités de recrutement

Par voie contractuelle, CDD d'un an

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)