

## Offre d'emploi

# Chargé de mission développement durable

i123-PT00777

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

### Informations statutaires

Emploi permanent : Oui  
Filière(s) : Filière technique  
Catégorie(s) : B  
Cadre(s) d'emplois : Techniciens territoriaux,

### Descriptif du poste

#### Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Chargé de mission développement durable

#### Missions / Activités

-Pilotage des démarches climatiques et environnementales  
Suivi du prestataire en charge du Bilan d'Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES).

Élaboration, actualisation et mise en œuvre :

- BEGES réglementaire,
- Plan de transition,
- Rapport développement durable.

Coordination des contributions internes. Consolidation des données et fiabilisation des productions.

Organisation et animation de sessions de sensibilisation, formation et accompagnement auprès des élus, de l'encadrement et des agents contributeurs

-Méthodologie transversale de recueil des données nécessaires à l'élaboration des documents réglementaires  
Suivi du prestataire pour l'élaboration d'une méthodologie transversale applicable :

- Au BEGES,
- Au rapport développement durable,
- Au rapport d'activité (institution et IT05),
- À l'annexe environnementale au budget des collectivités locales,
- Au SPASER (Schéma de Promotion des Achats Socialement et Écologiquement Responsables).

Harmonisation des méthodes, coordination des services contributeurs, sécurisation des données et validation

finale.

- Suivi des politiques publiques au prisme du dérèglement climatique
- Élaboration et suivi d'un système d'indicateurs permettant d'évaluer :
- Les impacts du changement climatique sur les politiques départementales,
  - Les effets environnementaux des actions du Département,
  - La cohérence avec les ambitions climat air énergie et de sobriété.

Production d'analyses régulières et contribution aux rapports stratégiques.

Avis sur les sollicitations aux documents d'urbanismes (SCOT, PLU, ...)

#### Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique :

Formation à la conduite d'engins :

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : L'administration générale

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Non

#### Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : B2

#### Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

#### Profil du candidat recherché

#### Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations exigés : Formation technique DUT, Master,

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

#### Compétences

Bureautique :

Suite Microsoft EXCEL WORD POWERPOINT TEAMS , PVGIS & outils cartographiques (Géoportail, QGIS)

Application métier : Outils spécifiques

Détails :

Compétences techniques :

Maîtrise des outils et cadres réglementaires : BEGES, plan de transition, SPASER, annexe environnementale, rapport DD.

Connaissances solides en énergie climat, transition écologique et fonctionnement des réseaux.

Compréhension des mécanismes financiers et fiscaux liés à l'énergie : concessions, CEE, IFER, énergie réservée.

Maîtrise des politiques publiques territoriales et des cadres réglementaires associés.

Méthodologie de suivi administratif et financier des projets.

Élaboration de conventions et suivi contractuel.

Contribution et suivi de budgets.

Savoir-faire, Savoir être :

Pilotage de projets transversaux.

Analyse de données, élaboration d'indicateurs, rédaction de documents techniques.

Animation, pédagogie et conduite du changement.

Maîtrise de l'ingénierie contractuelle et du suivi financier

Rigueur, méthode, esprit d'analyse.

Diplomatie, sens relationnel, travail en transversalité.

Autonomie, capacité d'initiative, force de proposition.

## Expériences

Sur un poste similaire

## Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/08/2026

Date de publication : 05/05/2026

Limite de candidature : 09/06/2026

## Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

## Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 73)

Contact Métier : ( - )