

Pôle Cohésion Sociale et Solidarités  
Direction des Solidarités en Territoire  
Agence Territoriale de la Cohésion Sociale Gap-Drac-Buëch

## Offre d'emploi

# Psychologue - AT Gap-Drac-Buëch

i112-PT00184

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

### Informations statutaires

Emploi permanent : Oui  
Filière(s) : Filière Sociale  
Catégorie(s) : A  
Cadre(s) d'emplois : Psychologues territoriaux

### Descriptif du poste

#### Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) psychologue.

#### Missions / Activités

Par son positionnement et ses compétences spécifiques, le psychologue apporte auprès de l'équipe et des personnes accompagnées, dans l'ensemble des missions exercées en AT, son éclairage et la prise de recul nécessaires à la compréhension des rapports humains et à la promotion de l'autonomie de la personnalité.

#### Soutien des équipes

- Être personne ressource auprès de l'équipe pluridisciplinaire de l'AT

#### Entretiens individuels avec les usagers de l'ensemble des missions exercées en AT

- À la demande d'un travailleur social ou médico-social, dans le cadre de l'évaluation, d'un soutien ponctuel, et d'une orientation éventuelle

#### Protection Maternelle et Infantile, ASE, Insertion, Autonomie et Protection des Personnes Majeures Vulnérables

- Apporter ses compétences dans l'évaluation notamment pour les demandes d'agrément (accueil familial, assistant maternel, assistant familial...);  
- Apporter son éclairage sur le fonctionnement des équipes de l'AT ;

#### Participation au Comité de Coordination

#### Participation aux actions collectives

- Analyser les besoins, mobiliser les partenaires, participer à la réalisation et au suivi de l'action et à son évaluation;

- Mobiliser les familles autour d'actions collectives ;
- Promouvoir la participation des usagers.

### Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique : Non

Formation à la conduite d'engins : Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Maisons des Solidarités

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Non

### Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : A4

### Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

### Profil du candidat recherché

#### Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations exigés : Psychologue

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

#### Compétences

Bureautique : Niveau Requis : Débutant  
EXCEL / WORD / POWERPOINT

Application métier :  
SOLIS / OUTLOOK

Détails :

- Participation au fonctionnement de l'équipe :

- participer aux réunions d'équipe et de groupe « métier » et aux différentes instances,
- remplacer et venir en renfort éventuel et ponctuel auprès de l'équipe des psychologues, en fonction des besoins et de l'organisation du service ;

- Participer aux instances d'évaluation des situations (Instance Enfance et Famille (IEF)) et aider à l'élaboration d'objectifs de travail auprès de l'équipe ;

- Contribution à la formation des professionnels par l'accueil et l'accompagnement de stagiaires ;
- Collaboration à des actions de formation ou de recherche (temps Formation Information Recherche (FIR)) ;
- Utilisation des outils numériques collaboratifs.

Aptitudes et compétences :

- Aptitude à l'accueil, l'écoute, l'information, l'orientation et l'accompagnement psychologique ;
- Connaissance du développement psychologique de l'enfant, de l'adolescent et de leurs besoins spécifiques ;
- Aptitude à l'approche globale des situations, au travail en équipe et à la régulation d'équipe ;
- Aptitude à la mise en place de projets ;
- Aptitude à la communication orale et écrite.

### Expériences

Dans le cadre de la protection de l'enfance souhaitée

### Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/08/2026

Date de publication : 09/04/2026

Limite de candidature : 10/05/2026

### Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

### Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)