

Pôle Cohésion Sociale et Solidarités
Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance
Unité Enfance Accueil

Offre d'emploi

Responsable ASE - Unité Enfance Accueil - Gap

i84-

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Oui
Filière(s) : Filière administrative, Filière Sociale
Catégorie(s) : A
Cadre(s) d'emplois : Conseillers territoriaux socio-éducatifs, Attachés territoriaux

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Responsable ASE - Unité Enfance Accueil.

Missions / Activités

Management de l'équipe Unité Enfance Accueil

- Encadrer, organiser, animer les agents de l'équipe, accompagner l'évolution des compétences par un soutien technique et la mise en œuvre d'un plan de formation adapté le cas échéant ;
- Suivre l'activité au quotidien, fixer les priorités, garantir la continuité du service : organiser l'activité globale en étant garant du suivi des situations, des délais à respecter, des projets pour l'enfant, des outils de pilotage et contrôle ;
- S'assurer de la mise en œuvre des procédures administratives, juridiques et financières.

Rôle décisionnel sur les situations individuelles des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance

- Valider le projet pour l'enfant et garantir son suivi, sa continuité et sa cohérence dans sa mise en œuvre en favorisant tant que cela est possible la stabilité du parcours des enfants ;
- Animer les synthèses, dans un cadre favorisant la participation et la prise en compte de la parole des familles et des enfants ;
- Piloter tout type d'instance d'évaluation et d'orientation des situations individuelles ;
- Animer la réflexion sur la recherche du statut le plus approprié à la situation de l'enfant ;
- Prendre toutes les décisions nécessaires à la protection et l'orientation des jeunes y compris dans le cadre de l'urgence dans le respect des droits du mineur et de sa famille ;
- Informer, autant que de besoin, l'autorité administrative ou judiciaire de l'évolution et de tout changement dans les situations ;

- Participer aux audiences complexes, aux réunions du conseil de famille et de la CESSEC.

Mise en œuvre de la politique départementale de protection de l'enfance sur le territoire

- Représenter le Président du Conseil Départemental dans les instances partenariales internes ou externes relatives à la protection de l'enfance sur le territoire ;
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des enfants sur leurs lieux d'accueil et à l'adaptation de l'offre d'accueil en faisant remonter les besoins et les difficultés éventuelles ;
- Garantir le respect des orientations budgétaires et le suivi de l'exécution du budget dans le domaine qui le concerne ;
- Participer au schéma départemental unique des solidarités, et contribuer aux projets de la direction prévention protection de l'enfance ou à des projets transversaux.

Autres activités

- Participer au développement de la transversalité au sein de la direction et avec les autres directions du pôle, en particulier avec la Direction des Solidarités en Territoire ;
- Contribuer à l'évolution de la politique publique départementale de protection de l'enfance ;
- Collaborer aux différentes instances, groupes de travail départementaux en lien avec son domaine d'expertise.

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique : Non

Formation à la conduite d'engins : Non

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Administration générale

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Non

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : A3 + sécur

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

Compétences

Bureautique :
EXCEL
WORD
POWERPOINT

Application métier :
SOLIS, CHRONOS, Grand Angle, i-parapheur

Compétences attendues :

- Connaissances indispensables du cadre juridique de la protection de l'enfance
- Aptitudes à l'analyse, à la synthèse et à la prise de décision, y compris dans l'urgence
- Aptitude à l'élaboration et au suivi des outils de pilotage de l'activité
- Capacité à animer et encadrer une équipe, à travailler dans un cadre pluridisciplinaire et en partenariat
- Qualités relationnelles, de rigueur, de réactivité, et de gestion de conflits
- Forte disponibilité

Expériences

Une expérience antérieure en protection de l'enfance est vivement souhaitée

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/06/2026

Date de publication : 30/03/2026

Limite de candidature : 12/04/2026

Modalités de recrutement

Par voie statutaire (titulaire ou lauréat de concours) ou contractuelle

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)