

Pôle Cohésion Sociale et Solidarités
Direction des Solidarités en Territoire
Agence territoriale de la cohésion sociale Gap-Durance

Offre d'emploi

Référent Enfance Famille - MDS Bonne

i103-PT00247

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

Informations statutaires

Emploi permanent : Non
Filière(s) : Filière Sociale
Catégorie(s) : A
Cadre(s) d'emplois : Assistants territoriaux socio-éducatifs

Descriptif du poste

Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Référent Enfance Famille

Missions / Activités

Accompagnement des enfants et de leur famille dans le cadre du Projet Pour l'Enfant (PPE) dans l'objectif de soutenir ces enfants, de valoriser les compétences parentales, et de coordonner les acteurs autour de leur projet de vie :

Référent du PPE dans le cadre des missions de prévention et de protection de l'enfance

- Co-élaborer le PPE avec la famille ;
- Coordonner les actions des intervenants concernés par la situation ;
- Être garant des échéances ;
- Rédiger le PPE ;
- Être garant du suivi de la mise en œuvre du PPE et participer aux ponctuations

Mesures de maintien à domicile

- Prévenir la maltraitance ;
- Mettre en œuvre les mesures d'accompagnement dans le cadre du maintien à domicile (AED) ;
- Favoriser la relation parents/enfants ;
- Soutenir la parentalité et développer les capacités éducatives, informer et orienter les parents ;
- Promouvoir le bien-être de l'enfant ;
- Soutenir l'enfant dans sa scolarité et ses activités extrascolaires ;
- Concourir à l'inscription de l'enfant dans la vie ordinaire et l'aider à construire son autonomie ;

Évaluation des Informations Préoccupantes (IP)

- Participer éventuellement selon la situation à l'évaluation des IP

Dans le cadre de l'accueil provisoire judiciaire et administratif : liens réguliers et rôle de veille auprès des différents lieux d'accueil

- Veiller au maintien du lien entre les parents et le lieu d'accueil familial et être le tiers en cas de besoin ;
- Élaborer le contrat d'accueil avec l'assistant familial (ASSFAM) en cohérence avec le PPE ;
- Être l'interlocuteur pour les actes usuels auprès des ASSFAM en respect du guide départemental ;

Dans le cadre de l'accueil provisoire judiciaire :

- Participer aux audiences d'action éducative du Juge des Enfants (JE) ;
- Travailler le PPE en lien avec une ordonnance ;
- Répondre « au soit-transmis » et à toute demande d'information du JE ;

Jeunes Majeurs (JM)

- Assurer l'accompagnement dans le cadre des contrats JM hors établissement ;

Participation aux actions collectives

- Analyser les besoins, mobiliser les partenaires, participer à la réalisation et au suivi de l'action et à son évaluation ;
- Mobiliser les familles autour d'actions collectives ;
- Promouvoir la participation des usagers.

Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique :NON

Formation à la conduite d'engins : NON

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Maisons Des Solidarités (MDS)

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : NON

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : NON

Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : A4

Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

Profil du candidat recherché

Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations souhaitées :

Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé

Diplôme d'État d'Assistant Social

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

Compétences

Bureautique : Niveau requis : intermédiaire

EXCEL

WORD

POWERPOINT

Application métier : SOLIS / OUTLOOK / I-PARAPHEUR

Détails :

- Connaissance de la législation sociale et des différents dispositifs ;
- Connaissance des problématiques de l'enfance ;
- Aptitude à l'accueil, l'information, l'orientation et à l'accompagnement social et éducatif ;
- Aptitude à l'approche globale des situations et au travail en équipe ;
- Aptitude à la mise en place de projets ;
- Aptitude à la rédaction écrite, lors de tout accompagnement rédiger les rapports et écrits nécessaires.
- Participation au fonctionnement de l'équipe :
 - participer aux réunions d'équipe et de groupe « métier » et aux différentes instances, ainsi qu'aux formations liées au poste,
 - remplacer et venir en renfort éventuel et ponctuel auprès de l'équipe des référents Enfance Famille de l'AT, en lien avec l'AS volante ;
- Contribution à la formation des professionnels par l'accueil et l'accompagnement de stagiaires ;

Expériences

Dans le domaine de la protection de l'Enfance souhaitée

Informations complémentaires

Temps de travail : Temps complet

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/06/2026

Date de fin : 01/12/2026

Date de publication : 13/03/2026

Limite de candidature : 12/04/2026

Modalités de recrutement

Par voie contractuelle

Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)