SEMAINE DES MÉTIERS

du soin



Me sentir utile

du 30 mars au 10 avril 2026

de l'accompagnement

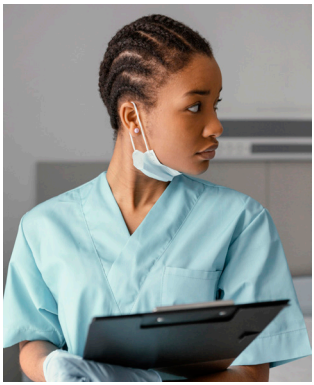




de la petite enfance

Bus de l'orientation
Escape game
Ciné débat
Rencontres avec
des professionnels

www.hautes-alpes.fr





DU 30 MARS AU 6 AVRIL 2026

SEMAINE DES MÉTIERS DU SOIN, DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DE LA PETITE ENFANCE

HAUTES ALPES

Le Conseil Départemental des Hautes-Alpes, les Services de l'État : Direction Départementale de l'Emploi du Travail des Solidarités et de la Protection des Populations ainsi que l'Agence Régionale de Santé (délégation départementale 05) en partenariat avec plus d'une dizaine de partenaires (Fédération ADMR 05, l'IFSS-CFA de la fondation Edith Seltzer, Mission Locale Jeunes 05, Centre hospitalier Buëch Durance, Pôle Services aux habitants de la Communauté de Communes du Buëch Dévoluy, Pôle Services à la personne, Région Sud, France Travail, Cap Emploi, CCSS, Maisons des Solidarités, Maison de l'Autonomie, ALPAJE, Agence de Développement, Logic Escape, GEIQ Silver PACA et l'Éducation Nationale) se sont mobilisés pour la 4e édition de la Semaine des métiers du soin, de l'accompagnement et de la petite enfance dans les Hautes-Alpes.

L'objectif : faire connaître les métiers du soin, de l'accompagnement et de la petite enfance, insuffler une dynamique positive afin de renforcer leur attractivité, susciter des vocations, inciter le public à s'orienter vers ces secteurs, valoriser les formations et favoriser les recrutements.

Cette 4e édition, rattachée à la Semaine nationale programmée par France Travail, a permis une nouvelle fois d'associer et de mobiliser de nombreux acteurs du territoire et différents publics avec un engagement prononcé des établissements scolaires du département sur les événements.

Cette semaine est également une action forte du plan d'actions de la Commission d'Aide au Recrutement et à la Fidélisation (CARF) des professionnels des Établissements Sociaux, Médico-Sociaux (ESMS) et de la Petite Enfance et des Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD). Son axe 1, relatif à l'attractivité des métiers, rend opérationnel l'objectif de « promouvoir et faire connaître ses métiers du prendre soin » notamment dans le cadre des événements construits et animés pour cette semaine thématique.

LES CHIFFRES CLÉS

14 ÉVÉNEMENTS
HAUTES-ALPES

Dans toutes les Hautes-Alpes
Briançon, Embrun, Gap, Veynes et Laragne.

Différents types d'événements
Conférences pour les professionnels de l'autonomie, escape game, maison des métiers, détection de potentiels, ateliers ludiques et sensoriels de découverte des métiers (jeux de plateau, simulateur de vieillissement, casques de réalité virtuelle, etc.), forum des métiers et des formations, rencontres avec les professionnels, action intergénérationnelle, ciné-débat, afterwork, webinaire, portes ouvertes des crèches, bus de l'orientation, etc.

400 personnes touchées
hors événement autonomie des 30 et 31 mars

Élèves (collèges, lycées, BTS, CAP), demandeurs d'emploi, grand public, personnes en insertion, stagiaires en formation...

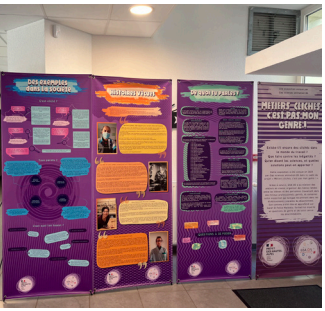
130 professionnels mobilisés
dont 50 structures partenaires.

« CHOISIR UN MÉTIER DU SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT, C'EST ÊTRE AU CŒUR DE L'HUMAIN, SE SENTIR UTILE SOCIALEMENT ET CONTRIBUER À RETISSER LE LIEN INTERGÉNÉRATIONNEL. »











UNE PARTIE DU PROGRAMME

1. « Les Rencontres des métiers du « prendre soin » : une journée pour découvrir sa vocation ! : « Des outils innovants, des professionnels bien présents et des mises en situation. »

Organisées par différents acteurs
Gap, Veynes, Embrun, Laragne, Briançon

Organisées autour de 4 pôles d'animation, les journées prévues sur les différents territoires ont permis de découvrir les métiers, découvrir les formations, d'échanger avec les professionnels et même de se faire recruter.
Les partenaires (Maisons des Solidarités du Département, ERGOLOGIC, le Pôle Services à la Personne PACA, Logic Escape, Cap Emploi et l'IFSS, la Région, la Mission Locale Jeunes, le lycée Sévigné, AGRICAMPUS, les organismes de formation, les OPCO, le service civique solidarité seniors…) ont proposé des animations dynamiques à l'appui d'outils innovants de nombreux échanges auprès de 250 personnes, sur le territoire.
Différents ateliers : jeu de l'oie des métiers en MDS, mises en situation virtuelle, simulateur de vieillissement, quizz, bus de l'orientation, escape game sur les métiers de l'aide à domicile, vidéos, jeux de plateau et de cartes, l'action intergénérationnelle « Passerelles jeux, jeunesse et sagesse » et beaucoup d'échanges avec les professionnels de terrain (Fédération ADRM, Alp'âge autonomie, ADSEA 05 et 04, UNAPEI, URAPEDA, EHPAD…).

2. L'exposition de Gap Sciences Animation

Gap, Veynes, Embrun

Une exposition de 7 panneaux, prêtée par Gap Sciences Animation sur le thème de l'Égalité a tourné sur tous les sites durant la semaine. Cette exposition a permis de rappeler que de nombreux stéréotypes liés à l'égalité femmes-hommes persistent encore aujourd'hui et peuvent influencer l'accès à certains métiers ainsi que les choix d'orientation, notamment dans les secteurs mis à l'honneur durant cette semaine.

3. Les deux journées de l'autonomie : « Handicap Vieillesse, brisons les tabous ! »

Organisées par la Maison Départementale de l'Autonomie et le Département
Gap

Le 30 et 31 mars, l'Hôtel du Département a accueilli plus de 440 personnes pour évoquer, sous des angles originaux, 3 thèmes : le droit à la vie intime, affective et sexuelle ; la santé mentale ou encore l'isolement social. Conférences, tables rondes, témoignages, échanges ont permis de faire évoluer le regard des professionnels et des institutions et de faciliter la prise de parole des personnes concernées.



4. Les portes ouvertes des crèches
Organisées par le réseau Alpaje 05 ACEPP
Gap, Ancelle, Saint-Bonnet-en-Champsaur et Tallard

Toute la semaine les Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (crèches) ont proposé des visites, des échanges sur les métiers avec les professionnels de leurs structures, sur les conditions de travail avec les personnels. Des portes ouvertes personnalisées qui ont permis à 13 personnes (accompagnées par la MLJ 05, FT ou en structures d'insertion) d'être sensibilisées aux métiers de la petite enfance.

5. Détections de potentiels
Organisées par France Travail
Gap, Briançon

Une matinée pour faire découvrir le secteur et les métiers du Service à la Personne (à Gap) ou de la Santé (à Briançon) en présence de structures partenaires employeurs (Alp'âge autonomie) aux demandeurs d'emplois et personnes en insertion. La possibilité de tester ses qualités et habiletés professionnelles à travers des exercices ludiques et de détecter de futurs collaborateurs.

6. Conférence
Organisée par L'Institut de Formation Sanitaire et Sociale -CFA Seltzer dans le cadre du projet Définov' et le buffet de la gare Veynes

« Pour une approche renouvelée et humanisée de l'être à l'autre » ; une conférence animée au Buffet de la Gare par Diane Griber-Traviesas. 20 personnes étaient présentes à ce temps d'échanges.

7. Ciné-débat
Organisé par le GEIQ silver PACA et l'IFSS - CFA Seltzer
EHPAD Jean Martin GAP

En présence du réalisateur, Samuel Massilia, le court métrage « le soleil » tourné dans un Ehpad, près d'Aix-en-Provence, raconte l'histoire de Micka, un jeune en contrat d'engagement qui effectue un stage dans un Ehpad après avoir menti sur ses ambitions. Peu à peu, son énergie et son charme naturel vont bouleverser la vie des résidents. Ce projet, soutenu par plusieurs acteurs du territoire, met en lumière des thématiques sociétales fortes : l'engagement des jeunes, le lien intergénérationnel et le regard porté sur nos aînés. 40 personnes ont assisté à ce film.











LA SOIRÉE INSTITUTIONNELLE DU MARDI 7 AVRIL 2026 À LA CINÉMATHÈQUE DE MONTAGNE, GAP

100 PERSONNES PRÉSENTES
HAUTES-ALPES

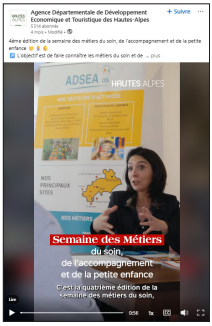
1.La conférence de Diane Grober-Traviesas « Au cœur de la vulnérabilité, l'épreuve du sens »

Infirmière diplômée d'État, cadre de santé, docteure en sciences de l'éducation et de la formation et actuellement enseignante à l'Université de Lille, Diane nous a proposé une réflexion profonde sur le sens du soin et de l'accompagnement, en replaçant la vulnérabilité au cœur de la condition humaine. Elle souligne que les professionnels du « prendre soin » ne sont pas extérieurs à cette vulnérabilité mais la partagent, ce qui nécessite une approche éthique fondée sur la coresponsabilité, la reconnaissance et l'attention à l'autre. Dans un contexte marqué par les logiques de performance et de rationalisation, elle invite à redonner toute leur valeur aux « petits riens » du quotidien, porteurs d'humanité et de dignité. Enfin, elle rappelle que le sens du travail se construit collectivement et individuellement, dans la présence à l'autre et la capacité à préserver un pouvoir d'agir.

2. La signature de la convention d'objectifs partagés en faveur des métiers du soin, de l'accompagnement et de la petite enfance

32 partenaires investis dans la mise en œuvre du plan d'actions pour aider au recrutement et à la fidélisation des professionnels du prendre soin et à l'attractivité de ces métiers sur notre territoire étaient signataires de cette convention. 7 nouveaux membres : le collectif 05, Alp'âge Autonomie, Ergologic, le GEIQ Silver PACA, l'URAPEDA, l'UNAPEI Alpes Provence et le centre de formations des professionnels de santé du CHICAS, ont rejoint les acteurs de la convention d'objectifs pour l'attractivité de ces métiers, cette année.

RETOMBÉES PRESSE



Une quinzaine
de sujets parus (presse, réseaux sociaux)

80 000
personnes touchées

RETOURS D'EXPÉRIENCE

Ce qu'il faut retenir :

- Une forte mobilisation des professionnels (en moyenne 30 structures présentes par événements) et des établissements scolaires
- La diversité des formats : bus de l'orientation, escape game, ateliers, ciné-débat
- L'impact positif sur la sensibilisation aux métiers du soin et de l'accompagnement
- Un temps de préparation important de la part de nos partenaires et des équipes du Département
- Des perspectives : poursuivre la mobilisation des publics, la dynamique des partenaires, les trophées et la valorisation des professionnels de terrain, etc.







3. Remise de la 3e édition des trophées des métiers du soin, de l'accompagnement et de la petite enfance

Créés en 2024, ces trophées ont pour but de valoriser les métiers, les professionnels, les équipes de terrain, les structures et de mettre en avant les bonnes pratiques et innovations organisationnelles, sociales ou techniques.

13 candidatures ont été présentées dans les domaines de l'Enfance et la Petite Enfance, de l'accompagnement des Personnes Âgées et des Personnes en situation de Handicap.

• **L'EHPAD Guil Écrins** de Guillestre reçoit le trophée de la catégorie Personnes Âgées pour son action « Rêver encore : voyages et souvenirs en réalité virtuelle » qui repose sur l'utilisation de casques de réalité virtuelle auprès de leur public âgé, isolé afin de leur permettre de vivre des expériences immersives adaptées (visite de lieux familiers) et de stimuler la mémoire et la parole.

• La **crèche municipale de Chorges** reçoit le trophée catégorie Petite Enfance pour son action « le jardin des sens », un dispositif pédagogique innovant qui concilie approche éducative, bien être et sensibilisation à la nature. Autour d'une dynamique pédagogique, elle favorise le développement global de l'enfant à travers une expérience sensorielle (mur musical), l'autonomie (la cabane sensorielle) et la nature (le potager pédagogique).

• La **Maison d'Accueil Spécialisée Soleil'AME du Centre Hospitalier Buëch Durance de Laragne** et une personne accompagnée reçoivent le trophée catégorie personne en situation de handicap pour leur accompagnement autour de « mon image corporelle transformée ». Grâce aux dessins montés en BD, réalisés par une jeune résidente autiste, l'objectif d'amélioration de l'image corporelle et de ses relations avec ses pairs, sa famille et son intégration au sein de la MAS ont été atteints.

• **L'Institut de Formations Sanitaires et Sociales (IFSS) - CFA de la Fondation Edith Seltzer** à Briançon reçoit le trophée de la formation grâce à son projet de « l'audacieuse immersion d'alternants aides-soignants au cœur du grand âge – une année pour tout changer ». L'IFSS en partenariat avec l'EHPAD Jean Martin de Gap et le GEIQ Silver PACA a souhaité innover en créant un pont entre formation et terrain, entre jeunesse et expérience. L'immersion d'élèves aides-soignants au sein de l'EHPAD Jean MARTIN s'inscrit dans une démarche plus large de transformation des pratiques et des mentalités. Ce projet s'appuie sur des valeurs fortes : l'intergénérationnel, la reconnaissance des compétences, et l'humanisation des soins.

Un Prix exceptionnel a été remis au **Lycée Sévigné de Gap et notamment aux étudiantes du BTS Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Sociale et leurs enseignants**. Engagés dans un travail pour la réalisation d'un outil capable d'informer tout un chacun sur les différentes formations et parcours scolaires qui existent aujourd'hui dans le département des Hautes-Alpes et des Alpes de Haute-Provence, dans le domaine du travail social et du médico-social, elles répondent ainsi aux besoins d'information autour des formations et des évolutions de parcours.







REMERCIEMENTS

Un grand merci à :

Agathe, Aurélie, Christelle, Christine, Claire, Diane, Eric, Fahrudin, Florence, Florent, Gabrielle, Grégory, Hélène, Laurent, Logic Escape, Ludovic, Marion, Marie Pierre, Marie-Line, Patricia, Quentin, Sonia, Sylvie, Valérie, Virginie

Maison des Solidarités (Département)
Pôle Services à la Personne
Fédération ADMR 05
Mission Locale jeunes
France Travail
Cap Emploi
Institut de Formation Sanitaire et Sociale SELTZER

GEIQ Silver PACA
Lycée Sévigné
Logic Escape
Alpaje ACCEP 05
Centre Hospitalier Büech Durance
EHPAD Jean Martin
Pole services aux habitants de la CCBD

HAUTES ALPES

purealpes