



Pôle Cohésion Sociale et Solidarités  
Direction des Solidarités en Territoire  
Service Agence Territoriale Cohésion Sociale Nord

## Offre d'emploi

# Assistant(e) Social(e) - MDS Embrun

i50-PT00282

Le Département des Hautes-Alpes regroupe aujourd'hui plus d'un millier d'agents territoriaux au service du département et de ses citoyens. Il recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs pour améliorer la qualité du service rendu aux Haut-Alpins.

### Informations statutaires

Emploi permanent : Oui

Filière(s) : Filière Sociale

Catégorie(s) : A

Cadre(s) d'emplois : Assistants territoriaux socio-éducatifs,

### Descriptif du poste

#### Descriptif de l'emploi

Le Département des Hautes-Alpes recherche un(e) Assistant(e) Social(e)

#### Missions / Activités

Accueil, orientation, accompagnement de tous publics sur un secteur géographique donné, et particulièrement dans les domaines suivants :

- Protection Maternelle et Infantile et Aide Sociale à l'Enfance
  - Informer et orienter les parents ;
  - Favoriser la relation parents-enfants, développer les capacités éducatives, soutenir la parentalité ;
  - Prévenir la maltraitance ;
  - Apporter un soutien matériel ou éducatif aux Jeunes Majeurs, évaluer la situation et proposer une orientation adéquate ;
  - Être ponctuellement et selon la situation le Référent du Projet Pour l'Enfant ;
  - Participer à l'évaluation des informations préoccupantes dans le cadre du référentiel en vigueur.
- Lutter contre les exclusions et la pauvreté, en faveur de l'insertion et de l'autonomie
  - Favoriser l'accès aux droits ;
  - Informer et orienter selon évaluation en lien avec le conseil technique des Conseillers Missions Enfance Polyvalence Insertion ;
  - Aider et accompagner les personnes en situation de pauvreté, de fragilité et de marginalisation, et en perte d'autonomie, promouvoir leur capacité à être acteur de leur propre développement ;
  - Concourir au Dispositif Départemental d'Insertion (RSA – FSL - FAJ), aux actions de la Stratégie Nationale de Lutte Contre La Pauvreté et aux autres dispositifs de droit commun ;
- Protection des Majeurs Vulnérables
  - Participer à la protection des personnes majeures vulnérables, par l'évaluation de la situation, en lien avec la Mission de Protection des Majeurs Vulnérables, le Conseiller Mission Vulnérabilité Autonomie et les membres de

I'ISA ;

Actions collectives et de Développement Social Local

- Organiser et participer aux actions collectives internes et partenariales, aux actions sur des projets de territoire, et à toute action en faveur de la participation des usagers.

#### Spécificités du poste / Conditions d'exercice

Conditions et Contraintes d'exercice :

- Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur
- Règlement des usages numériques
- Règlement des usages véhicules
- Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602

Formation à l'habilitation électrique :NON

Formation à la conduite d'engins : NON

Formations spécifiques en lien avec le métier exercé.

Risques Professionnels :

Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité

Unité de travail : Maisons Des Solidarités (MDS)

Règlement Habillement et Équipements de Protection Individuel (EPI) : Non

Obligation de port de vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) : Non

#### Rémunération / RIFSEEP

RIFSEEP : Classification / Cotation : A4

#### Avantages

- Une souplesse dans la gestion de votre temps de travail : 5 modalités d'organisation possible et possibilité de 40 jours de télétravail par an en organisation flottante.
- Horaires de travail variables : amplitude journalière 7h30-18h30.
- Tickets restaurant : valeur faciale 7€ - (60% pris en charge par l'employeur soit 4.20€) par jour entier travaillé
- Participation prévoyance et mutuelle santé (Contrats collectifs)
- Action sociale : collectivité adhérente au CNAS (équivalent d'un comité d'entreprise qui propose de nombreuses prestations au personnel du Département, dont les chèques vacances)
- Amicale du personnel

#### Profil du candidat recherché

#### Prérequis (formations, diplômes, permis)

Permis de conduire : B

Diplômes et formations souhaitées :Diplôme d'État d'Assistant de Service Social

Formation aux premiers secours souhaitées (SST, GQS, PSC...)

#### Compétences

Bureautique :

EXCEL

WORD

POWERPOINT

Application métier :Utilisation des outils numériques collaboratifs et saisie dans le logiciel de l'action sociale Solis et dans le I-Parapheur

## Expériences

- Connaissance de la législation sociale et des différents dispositifs ;
- Aptitude à l'accueil, l'information, l'orientation et à l'accompagnement social ;
- Aptitude à l'approche globale des situations et au travail en équipe ;
- Aptitude à la mise en place de projets ;
- Participation au fonctionnement de l'équipe :
  - participer aux réunions d'équipe et de groupe « métier » et aux différentes instances,
  - remplacer et venir en renfort éventuel et ponctuel auprès de l'équipe des AS de polyvalence de l'AT, en lien le Travailleur Social Volant,
- Contribution à la formation des professionnels par l'accueil et l'accompagnement de stagiaires.

## Informations complémentaires

Temps de travail : Temps non complet 50%

Nb de poste(s) à pourvoir : 1

A pourvoir le : 01/03/2026

Date de publication : 24/12/2025

Limite de candidature : 01/02/2026

## Modalités de recrutement

Par voie contractuelle

## Contacts

Contact RH : Service Recrutement, Formation et Evolutions Professionnelles (recrutement.mobiliteinterne@hautes-alpes.fr - 04 92 40 38 77)

Contact Métier : ( - )