

LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES RECRUTE



Hautes-Alpes
le département

Chef de service Qualité Agro-alimentaire

**Laboratoire Départemental Vétérinaire et
d'Hygiène Alimentaire**
Par voie statutaire ou contractuelle



Missions :

Responsable du service Qualité Agro-Alimentaire : Management de la qualité et des bases scientifiques

- Impulser la politique-qualité du service selon la norme NF EN ISO 17025, le plan d'action annuel donné par le directeur et le Plan-Qualité des services
- Participer au développement du service en proposant de nouvelles analyses aux clients afin de mieux répondre à leurs attentes et besoins
- Rechercher de nouveaux clients hauts-alpins
- Participer à la veille technologique, réglementaire et normative, à la définition des besoins et des perspectives du service, rédaction du rapport annuel pour la revue de direction

Service : Qualité Agro-alimentaire

Résidence administrative : Gap

Cadre d'emplois : Ingénieur ou Biologiste-Vétérinaire-Pharmacien (BVP)

RIFSEEP : Classification / Cotation : A3

Collectivité Adhérente au CNAS

Adressez C.V. et lettre de motivation à :

**M. le Président du Département
des Hautes-Alpes**

Direction des Ressources Humaines

**Service Recrutement, Formation
et Évolutions Professionnelles**

**Hôtel du Département - Place Saint-Arnoux
CS 66005 - 05008 GAP CEDEX**

Retrouvez nos offres d'emploi
et postulez en ligne sur notre
site internet : hautes-alpes.fr/emploi

Organiser, animer et coordonner les activités du service

- Gestion du personnel du service
- Organisation du travail de l'équipe
- Mise à jour et suivi du Projet de Service
- Prévision et suivi budgétaire des enveloppes allouées en investissement et en fonctionnement
- Évaluation des agents (entretiens), des missions du service,
- Rapport d'activité, mise en place d'outils de suivi
- Représenter le laboratoire auprès des partenaires sectoriels, étude des conditions d'intervention du service pour les usagers demandeurs de prestations, conseil et accompagnement des analyses
- Participer aux réunions d'harmonisation et de travail nationales pour défendre les spécificités du Laboratoire

Contribution à la valorisation et au développement de la filière lait dans les Hautes-Alpes

- Développer un pack de services à la filière lait en rassemblant les compétences des services du LDVHA, et le promouvoir auprès des socioprofessionnels concernés
- Réaliser les contrôles externes pour vérification des conditions de prélèvement, de conservation des échantillons et d'utilisation des résultats d'analyses destinés au paiement du lait.

Organiser, animer et coordonner les activités du service

- Gestion du personnel du service
- Organisation du travail de l'équipe
- Mise à jour et suivi du Projet de Service
- Prévision et suivi budgétaire des enveloppes allouées en investissement et en fonctionnement
- Évaluation des agents (entretiens), des missions du service,
- Rapport d'activité, mise en place d'outils de suivi
- Représenter le laboratoire auprès des partenaires sectoriels, étude des conditions d'intervention du service pour les usagers demandeurs de prestations, conseil et accompagnement des analyses
- Participer aux réunions d'harmonisation et de travail nationales pour défendre les spécificités du Laboratoire

Contribuer à la formation interne et externe

- Participer aux actions de formations proposées, par le laboratoire, à ses usagers, notamment dans le domaine laitier (Cf. fiche de fonction INS G 02/20).
- Participer à la synergie de services avec les autres directions du CD05 (par exemple pour la formation en agro-alimentaire, pour l'hygiène raisonnée en crèche...) ainsi qu'avec des laboratoires d'autres départements.

Profil recherché :**Diplômes et formations souhaitées :**

Bac +5 filière technique agro-alimentaire ou médical

Niveau Requis :

BAC +5

Bureautique :

WORD

EXCEL

OUTLOOK

Expérience : 5-10 ans sur un poste similaire ou équivalent**Application métier : à acquérir au laboratoire**

Notamment LIMS

Habilitations : signataire et informatique à acquérir au laboratoire**Permis de conduire :** C E B

Contraintes particulières : possibilité d'astreinte en cas de crise sanitaire et astreintes de weekend (surveillance température) réparties entre les cadres du laboratoire

Aptitudes et compétences prioritaires / Savoir faire

- Aptitude au management et à la prise de responsabilités.
- Connaissance de milieu agricole (filière lait) et socioprofessionnel agro-alimentaire.
- Sens des relations avec les usagers.
- Sens du travail en équipe, sous l'autorité d'une collectivité territoriale.
- Maîtrise technique en analyses alimentaires et plus largement en techniques de laboratoire ; aptitudes à l'intégration et à la diffusion de nouveautés technologiques.
- Disponibilité pour la participation aux réunions nationales.

Risques Professionnels	Conditions et Contraintes d'exercice
Renvoi Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de la Collectivité Unité de travail : LDVHA Règlement Équipements de Protection Individuel (EPI): Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Organisation du temps de travail : Référence aux différents règlements en vigueur Règlement des usages numériques Règlement des usages véhicules Temps de travail : Règlement Modernisation du Temps de Travail (MOT) et délibération n°7602
Relations fonctionnelles :	
En Externe	En interne
Tous les organismes publics et privés, entreprises, particuliers, demandeurs d'analyse. Élus et services du CD05. Administrations et organisations sanitaires. CNIEL. Organisations professionnelles Agricoles. Syndicats professionnels des métiers agro-alimentaires.	Directeur du laboratoire, Responsables de service, Responsables Technique, Techniciens de laboratoire, Responsable assurance qualité, Responsable commande, Responsable matériel, Services transversaux Secrétariat et Préleveurs.